

DZF.V.8632.7.2015.MS.1

NK: 115208 /15

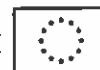
Wg rozdzielnika

Janowi Piśto,

pragnę uprzejmie poinformować, że w związku z zatwierdzeniem przez Komitet Monitorujący *Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020* (KM PO WER) w dniu 27.04.2015 r. *Planu Ewaluacji PO WER*, instytucje pośredniczące PO WER, od dnia przyjęcia ww. dokumentu są zobowiązane stosować się zawartych w nim postanowień i prowadzić wszelkie działania związane z procesem ewaluacji wg opisanych w Planie procedur.

Oznacza to, że zarówno na etapie opracowywania oraz konsultowania szczegółowych założeń badań ewaluacyjnych PO WER, jak również zlecania i realizacji badań oraz upowszechniania i wykorzystywania ich wyników, należy się kierować zapisami *Planu Ewaluacji PO WER*. W szczególności dotyczy to następujących zasad, opisanych w niniejszym dokumencie:

1. Realizowane badania ewaluacyjne muszą być zgodne z listą ewaluacji określonych w Ramowym Planie Badań Ewaluacyjnych (RPBE), znajdującym się w Załączniku nr 1 do Planu Ewaluacji. Jakikolwiek odstępstwa w tym zakresie powinny być uzgodnione wcześniej z IZ PO WER i zatwierdzone przez KM PO WER.
2. W ramach corocznych aktualizacji Planu (do 15 października), mogą być przekazywane do IZ POWER propozycje dodatkowych badań ewaluacyjnych do realizacji kolejnych lat lub propozycje zmian w aktualnym RPBE.
3. Badania, które nie zostały ujęte w RPBE (typu *ad hoc*), a których realizacja jest pilna i wymaga rozpoczęcia działań jeszcze przed coroczną aktualizacją, mogą być realizowane wyłącznie po uzyskaniu wcześniejszej, pisemnej (dotyczy to również wersji elektronicznej) zgody IZ POWER.
4. Badania ewaluacyjne realizowane mogą być jedynie przez podmioty funkcjonalnie niezależne od IZ / IP POWER (ewaluacja zewnętrzna) oraz przez ekspertów, którzy podpiszą imienną deklarację poufności wg wzoru z Załącznika nr 3 do Planu Ewaluacji. W przypadku konieczności przeprowadzenia ewaluacji o charakterze wewnętrznym (przez pracowników IP POWER), konieczne jest uzyskanie wcześniejszej zgody IZ PO WER, która analizuje czy zapewniona zostanie funkcjonalna niezależność procesu ewaluacji, o której mowa w art. 54 ust. 3 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r.
5. Badania ewaluacyjne realizowane przez IZ/IP POWER są finansowane ze środków pomocy technicznej PO WER. Ewaluacja może stanowić wydatek kwalifikowalny z EFS w ramach projektów PO WER tylko i wyłącznie wtedy, gdy beneficjent projektu uzyska za pośrednictwem IP pisemną (dotyczy to również wersji elektronicznej) zgodę IZ na realizację danego badania.
6. Wszystkie działania związane z budowaniem potencjału ewaluacyjnego w ramach PO WER (m.in. szkolenia, warsztaty, seminaria, wizyty studyjne) kierowane będą do osób, które przekazały do IZ wypełnioną deklarację obiektywności i poufności wg wzoru, stanowiącego Załącznik nr 2 do Planu ewaluacji, będących członkami (lub zastępcami) Grupy Sterującej Ewaluacją PO WER.



Mając na uwadze dążenie do zapewnienia większej koordynacji i spójności systemu ewaluacji PO WER, jak również w trosce o poprawę jakości wyników ewaluacji i ich użyteczności dla zapewnienia skutecznego wdrażania interwencji ze środków EFS w ramach PO WER, zwracam się z uprzejmą prośbą o stosowanie się do wyżej opisanych zasad.

Jednocześnie uprzejmie informuję, że wersja elektroniczna Planu Ewaluacji PO WER została zamieszczona na portalach: www.funduszeuropejskie.gov.pl/efs, www.ewaluacja.gov.pl oraz w Bazie Wiedzy.

z pozdrowieniami,

Z-CA DYREKTORA DEPARTAMENTU
Piotr Krasuski

DW: dyrekcja, wydziały DZF



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



1. **Pani Barbara Woszczyk-Kępińska**, Zastępca Dyrektora Departamentu Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego, Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej;
2. **Pani Katarzyna Jarzębowska**, Dyrektor Departamentu Funduszy Strukturalnych, Ministerstwo Edukacji Narodowej;
3. **Pani Paulina Gąsiorkiewicz-Płonka**, Kierownik Działu Rozwoju Kadry Naukowej, Narodowe Centrum Badań i Rozwoju;
4. **Pan Andrzej Trzęsiara**, Zastępca Dyrektora Departamentu Rozwoju Kapitału Ludzkiego, Ministerstwo Administracji i Cyfryzacji;
5. **Pan Krzysztof Motyk**, Zastępca Dyrektora Departamentu Kontroli i Nadzoru, Kancelaria Prezesa Rady Ministrów;
6. **Pan Adam Niedzielski**, Dyrektor Departamentu Strategii i Deregulacji, Ministerstwo Sprawiedliwości;
7. **Pani Paulina Zadura-Lichota**, Dyrektor Departamentu Rozwoju Przedsiębiorczości i Innowacyjności, Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości;
8. **Pan Michał Kępowicz**, Dyrektor Departamentu Funduszy Europejskich, Ministerstwo Zdrowia;
9. **Pan Rafał Kociucki**, p.o. Dyrektora Centrum Projektów Europejskich;
10. **Pani Monika Kwil - Skrzypińska**, Dyrektor Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Wałbrzychu – Filia we Wrocławiu;
11. **Pan Artur Janas**, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu;
12. **Pani Małgorzata Sokół**, p.o. Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie;
13. **Pan Waldemar Stępak**, p.o. Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze;
14. **Pan Andrzej Kaczorowski**, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi;
15. **Pan Andrzej Martynuska**, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie;
16. **Pan Tomasz Sieradz**, p.o. Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie;
17. **Pan Jacek Suski**, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu;
18. **Pan Tomasz Czop**, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie;
19. **Pani Janina Mironowicz**, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku;
20. **Pan Tadeusz Adamejtis**, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku;
21. **Pan Grzegorz Sikorski**, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach;
22. **Pan Arkadiusz Piecyk**, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach;
23. **Pan Zdzisław Szczepkowski**, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie;
24. **Pani Barbara Kwapiszewska**, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu;
25. **Pan Andrzej Przewoda**, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie.

