

**ROCZNY PLAN DZIAŁANIA PO WER 2014-2020
NA ROK 2015**



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



PLAN DZIAŁANIA NA ROK 2015	
INFORMACJE O INSTYTUCJI OPRACOWUJĄCEJ PLAN DZIAŁANIA	
Numer i nazwa osi priorytetowej	Oś priorytetowa I <i>Osoby młode na rynku pracy</i>
Instytucja	Instytucja Pośrednicząca – Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy
Adres korespondencyjny	al. Armii Krajowej 54, 50-541 Wrocław
Telefon	71 39 74 200
Faks	71 39 74 202
E-mail	wroclaw.dwup@dwup.pl
Dane kontaktowe osoby (osób) do kontaktów roboczych	Alina Zaręba – Kierownik Wydziału Programowania EFS tel.: 71 39 74 330, e-mail: alina.zareba@dwup.pl

FISZKA KONKURSU									
PODSTAWOWE INFORMACJE O KONKURSIE									
Cel szczegółowy POWER, w ramach którego realizowane będą projekty	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).								
Działanie / Poddziałanie	Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe Poddziałanie nr 1.2.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych								
Lp. konkursu	1.	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	X	III kw.	IV kw.		
Planowana alokacja (PLN)	32 789 950								
Wymagany wkład własny beneficjenta									
TAK	X	NIE		Minimalny udział wkładu własnego w finansowaniu wydatków kwalifikowalnych projektu			5 % wartości projektu		
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu	I. Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych (bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, w tym w szczególności osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy) poprzez: 1. instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne)¹: <ul style="list-style-type: none"> - identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych, - kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych, 2. instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji: <ul style="list-style-type: none"> - kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy, - nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia, 								

¹ Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych opierać się ma na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy (dwa z nich wskazane jako obligatoryjne, trzeci i kolejne – fakultatywne – wybierane w zależności od potrzeb i możliwości osób, którym udzielane jest wsparcie).

	<p>3. instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:</p> <ul style="list-style-type: none"> - nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży, - wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem), <p>4. instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):</p> <ul style="list-style-type: none"> - wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży), - wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie, <p>5. instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych:</p> <ul style="list-style-type: none"> - niwelowanie barier jakie napotyka osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych. <p>6. instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe.
--	--

ZAKŁADANE EFEKTY KONKURSU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)

WSKAŹNIKI REZULTATU

Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika		
	W podziale na:		Ogółem w konkursie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu			75%
2. Liczba osób bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu			69%
3. Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych			92%

4. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu			77%
5. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu / szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu			59%
6. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych			94%
7. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu			58%
8. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, uczestniczących w kształceniu / szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu			78%
9. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych			96%
WSKAŹNIKI PRODUKTU			
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika		
	W podziale na:		Ogółem w konkursie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie			381
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie			146
3. Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie			1 798
SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW			
KRYTERIA WARUNKUJĄCE (dotyczy konkursów z etapem preselekcji)			

Nie dotyczy			
Uzasadnienie:			
KRYTERIA DOSTĘPU			
1. Uczestnikami projektu są osoby młode z obszaru województwa dolnośląskiego ² , w tym niepełnosprawne, w wieku 15-29 lat bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET ³ , w tym w szczególności osoby niezarejestrowane w urzędach pracy, z wyłączeniem grupy określonej w SZOOP dla trybu konkursowego w Działaniu 1.3 / Poddziałaniu nr 1.3.1.			
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów (nr)	I
2. Projekt zapewnia wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych, które ma się opierać na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy (dwa z nich wskazane w typie projektów jako obligatoryjne, trzeci i kolejne – fakultatywne – wybierane w zależności od potrzeb i możliwości osób, którym udzielane jest wsparcie).			
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium ma na celu podkreślenie wymogu zindywidualizowanego wsparcia i kompleksowości projektu, zgodnie z SZOOP. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów (nr)	I
3. Projekt zapewnia wsparcie, które będzie udzielane w ciągu czterech miesięcy od przystąpienia młodej osoby do projektu. W ciągu czterech miesięcy zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu. Zgodnie z założeniami Planu GdM osoby młode otrzymają w ciągu czterech miesięcy wysokiej jakości ofertę wsparcia, obejmującą takie instrumenty i usługi rynku pracy, które zostaną indywidualnie zidentyfikowane jako konieczne dla poprawy sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia przez osobę obejmowaną wsparciem.			
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium ma na celu zapewnienie wysokiej jakości wsparcia i wynika wprost z zapisów Programu. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku	Stosuje się do typu/typów (nr)	I

² tzn. zamieszkują na obszarze województwa dolnośląskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego.

³ Za osobę z kategorii NEET uznaje się osobę młodą w wieku 15-29 lat, która spełnia łącznie trzy warunki, czyli nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo), nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym) ani nie szkoli (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy; w procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy zweryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni).

	o dofinansowanie projektu.		
4. Okres realizacji projektu nie może być krótszy niż 24 miesiące.			
Uzasadnienie:	<p>Określenie minimalnego czasu realizacji projektu pozwoli projektodawcy precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczenie finansowe wdrażanego projektu.</p> <p>Przyjęto okres realizacji projektu na poziomie minimalnym 24 miesięcy, tj. podobnym, jaki był założony standardowo dla projektów realizowanych w ramach PO KL w obszarze Aktywizacji zawodowej oraz Integracji społecznej - z uwagi na specyfikę grupy odbiorców wsparcia, którzy są w istotnym stopniu zagrożeni lub wykluczeni zawodowo i społecznie i wymagają w odpowiednio długim czasie wypracowania zindywidualizowanych rozwiązań projektowych, w tym podjęcia działań w obszarze motywacji uczestników do udziału w projekcie (m.in. zdobycie zaufania, zrekrutowanie i wprowadzenie uczestników w projekt, działania integracyjne, wskazanie korzyści z udziału w projekcie i dalszych rozwiązań stanowiących kontynuację działań projektowych, utrzymanie dyscypliny, sprawowanie ciągłej opieki nad uczestnikiem), co przełoży się na sukces w postaci rozpoznania i zniwelowania barier powodujących bierność zawodową lub edukacyjną osób młodych.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	I
5. Okres realizacji projektu nie przekracza 31.03.2018 r.			
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności zapewnienia koncentracji wsparcia na osobach młodych oraz możliwie szybkiego podjęcie działań w celu poprawy ich sytuacji na rynku pracy. Jest to również istotne ze względu na realizację wskaźników w ramach celów pośrednich i końcowych zaplanowanych do osiągnięcia przez Instytucję Organizującą Konkurs w osi I PO WER.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	I
6. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział lub inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa dolnośląskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewni uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.			
Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektu przez projektodawców prowadzących działalność na terenie województwa dolnośląskiego lub posiadających biuro projektu na terenie</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	I

	<p>województwa dolnośląskiego jest uzasadniona regionalnym/lokalnym charakterem wsparcia oraz pozytywnie wpłynie na efektywność realizacji projektu.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>		
7. Projekt zawiera opis sposobu dotarcia do młodych osób wymagających wsparcia, na poziomie lokalnym.			
Uzasadnienie:	<p>Sposób dotarcia opisany we wniosku o dofinansowanie będzie przedmiotem oceny przez instytucję weryfikującą projekt. Powinien on być dostosowany do grupy odbiorców wsparcia. Może obejmować np.: współpracę i angażowanie w proces rekrutacji szerokiego frontu instytucji samorządowych, organizacji pozarządowych, szkół, kuratorów sądowych, związków sportowych i innych instytucji⁴</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	I
8. Szkolenie zakończy się egzaminem i uzyskaniem certyfikatu/dyplomu potwierdzającego nabycie, podwyższenie lub dostosowanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie.			
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie kryterium ma na celu zwiększenie efektywności i jakości szkoleń poprzez wymaganie szkoleń kończących się uzyskaniem konkretnych umiejętności, kwalifikacji lub kompetencji zawodowych (w tym również społecznych), a nie wyłącznie zaświadczeniem potwierdzającym uczestnictwo w szkoleniu. Każdy uczestnik projektu, który zakończy swoje uczestnictwo w szkoleniu, weźmie udział w egzaminie mającym na celu weryfikację umiejętności, kwalifikacji lub kompetencji zawodowych nabytych podczas projektu. Egzamin powinien być przeprowadzony przynajmniej w formie testu wiedzy lub kompetencji, przez podmiot/instytucję zewnętrzną lub projektodawcę.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	I
9. Projekt spełnia wymóg określonej efektywności zatrudnieniowej:			
<ul style="list-style-type: none"> • ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych – na poziomie co najmniej 43%, • dla osób niepełnosprawnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 17%, • dla osób długotrwale bezrobotnych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35%, 			

⁴ „Plan realizacji Gwarancji dla Młodzieży w Polsce”, MPiPS, MIR, Warszawa, kwiecień 2014.

<ul style="list-style-type: none"> dla osób o niskich kwalifikacjach - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 36%. 			
Uzasadnienie:	<p>Projekt przewidujący, że jednym z rezultatów będzie podjęcie zatrudnienia przez co najmniej określony odsetek uczestników projektu, przyczyni się do zwiększenia skuteczności realizowanego wsparcia. Ponadto kryterium pozytywnie wpłynie na trwałość osiągniętych rezultatów i przyczyni się do zwiększenia aktywności zawodowej osób młodych z Dolnego Śląska.</p> <p>Powyższe referencyjne wielkości wskaźników określono w oparciu o doświadczenia DWUP w zakresie realizacji projektów komponentu regionalnego PO KL (Priorytet VI, VII, VIII (Działanie 8.1) oraz wyniki badania ewaluacyjnego, zrealizowanego na zlecenie DWUP w 2014 r. pt.: <i>Ocena skuteczności, jakości i trwałości interwencji EFS na Dolnym Śląsku w zakresie efektywności zatrudnieniowej projektów Priorytetu VI, VII i VIII (Działanie 8.1) PO KL, w kontekście poprawy sytuacji społeczno-gospodarczej i wzrostu konkurencyjności regionu.</i></p> <p>W przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego przekracza średnią wojewódzką, Instytucja Organizująca Konkurs może zdecydować o obniżeniu minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup docelowych o 5 pp. Natomiast w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego jest niższa od średniej wojewódzkiej, Instytucja Organizująca Konkurs może zdecydować o podwyższeniu minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup docelowych o 5 pp. Decyzja w tym zakresie zostanie podana przez Instytucję Organizującą Konkurs w regulaminie konkursu⁵.</p> <p>Spełnienie kryterium będzie weryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu, w okresie realizacji projektu oraz po jego zakończeniu, zgodnie z projektem <i>Wytucznych w zakresie zasad realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i>, zgodnie z którymi kryterium efektywności zatrudnieniowej określa się jako odsetek uczestników, którzy po zakończeniu udziału w projekcie współfinansowanym ze środków EFS</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	I

⁵ Miesięczne informacje nt. stopy bezrobocia w województwie dolnośląskim oraz w poszczególnych powiatach zamieszczane są na stronie www.dwup.pl w zakładce Statystyki rynku pracy.

	podjęli zatrudnienie w okresie trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie.		
10. Projektodawca składa nie więcej niż jeden wniosek o dofinansowanie projektu w ramach konkursu.			
Uzasadnienie:	<p>Zadaniem kryterium jest umożliwienie realizowania projektów przez większą liczbę projektodawców. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie rejestru prowadzonego przez Instytucję Organizującą Konkurs. Decyduje kolejność rejestracji wpływu wniosku w Instytucji Organizującej Konkurs. W przypadku złożenia więcej niż jednego wniosku przez jednego projektodawcę Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez projektodawcę kryterium. W przypadku wycofania wniosku o dofinansowanie projektodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek.</p> <p>Spełnienie założeń kryterium Instytucja Organizująca Konkurs zweryfikuje w oparciu o rejestr wniosków – decyduje kolejność wpływu wniosków do Instytucji Organizującej Konkurs (data, godzina i nadany numer rejestracyjny) w przypadku złożenia większej liczby wniosków*, które zostaną zarejestrowane.</p> <p>*Kolejny wniosek może być złożony jedynie w przypadku wycofania uprzednio złożonego wniosku. Jeśli wnioskodawca złoży więcej niż jeden wniosek na konkurs (bez wycofania uprzednio złożonego wniosku), wówczas wszystkie wnioski złożone na konkurs zostaną odrzucone.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	I
KRYTERIA PREMIUJĄCE			
	1. Projekt będzie realizowany w partnerstwie z podmiotem / instytucją z obszaru województwa dolnośląskiego, najlepiej właściwą terytorialnie dla danej gminy / danego powiatu, wykonującym / wykonującą zadania co najmniej w obszarze merytorycznym, którego dotyczy projekt, tj. projektodawca i/lub partner posiadają doświadczenie w obszarze działalności na rzecz młodzieży w danej gminie / danym powiecie, w tym w zakresie aktywizacji społeczno - zawodowej. Podmioty tworzące partnerstwo wnoszą do projektu zasoby ludzkie, organizacyjne, techniczne lub finansowe, na warunkach określonych w porozumieniu albo umowie o partnerstwie (zgodnie z art. 33. ust. 1 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020).	WAGA	5 pkt.
Uzasadnienie:	Zgodnie z Zaleceniem Rady z 22 kwietnia 2013 r. w sprawie <i>Gwarancji dla młodzieży</i> (2013/C/120/01) szczególny nacisk położony zostanie na ustanowienie partnerstw na rzecz wsparcia osób młodych, w tym „partnerstw zbiorowych”	Stosuje się do typu/typów (nr)	I

	<p>tworzonych przez jednostki organizacyjne różnego typu (w tym niepubliczne), które wyłonione zostaną w trybie konkursów regionalnych. Partnerzy rynku pracy („partner zbiorowy”) będą realizować GdM w ramach otwartego trybu konkursowego lub uczestniczyć w dialogu partnerskim przy opracowywaniu koncepcji konkursów. Aktywny udział partnerstw działających na poziomie lokalnym przyczyni się do poprawy sytuacji osób młodych na rynku pracy⁶.</p> <p>W myśl powyższego, Instytucja Organizująca Konkurs będzie premiować projekty zakładające udział projektodawców i/lub partnerów, którzy dostarczą właściwego wsparcia merytorycznego w postaci rozpoznanych lokalnych potrzeb i problemów oraz dysponują potencjałem / doświadczeniem / narzędziami do podjęcia działań w kierunku skutecznego docierania do potencjalnych odbiorców wsparcia i rozwiązywania ich problemów (np. dysponują wiedzą na temat zdiagnozowanych problemów, posiadają lub znają sposób nawiązania kontaktów z osobami młodych i/lub ich rodzinami, mają doświadczenie i są w dyspozycji instrumentów podnoszących skuteczność działań skierowanych na rzecz młodzieży). Wśród proponowanej grupy partnerów lokalnych proponuje się np.: władze publiczne, publiczne służby zatrudnienia, szkoły, organizacje młodzieżowe, instytucje szkoleniowe, prywatne służby zatrudnienia, partnerów społecznych, agencje zatrudnienia, organizacje pozarządowe, instytucje pomocy społecznej. Zawiązanie partnerstwa przyniesie wymierne korzyści uczestnikom projektów, którzy dzięki temu otrzymają kompleksowe i adekwatne do potrzeb wsparcie.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu, a następnie na etapie podpisywania umowy o dofinansowanie projektu.</p>		
<p>2. Projekt uwzględnia współpracę lub partnerstwo z pracodawcami, a efektem współpracy lub partnerstwa powinno być wyposażenie młodych osób w kwalifikacje zawodowe podnoszące zdolności do zatrudnienia (szkolenia, przygotowanie zawodowe dorosłych, staże), w zakresie zgodnym z oczekiwaniami pracodawców i dopasowaniem do potrzeb lokalnego rynku pracy i zatrudnienie danego odsetka uczestników projektu u tych pracodawców po zakończeniu udziału w projekcie przez okres minimum 6 miesięcy. W przypadku projektów skierowanych do absolwentów szkół</p>		<p>WAGA</p>	<p>5 pkt.</p>

⁶ „Plan realizacji Gwarancji dla Młodzieży w Polsce”, MPiPS, MIR, Warszawa, kwiecień 2014.

<p>i uczelni wyższych, projekt uwzględnia zbadanie potencjału, braków oraz specyficznych potrzeb absolwentów w celu dopasowania oferty wsparcia i podniesienia zdolności do zatrudnienia lub podjęcia zatrudnienia przez absolwentów.</p>			
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Niekorzystna tendencja na Dolnym Śląsku, czyli utrzymujące się duże bezrobocie wśród młodzieży może oznaczać, że aktualne profile kształcenia i oferta edukacyjna są niedopasowane do zapotrzebowania ze strony pracodawców. Zagrożenie wykluczeniem społeczno – zawodowym ze względu na bezrobocie bywa wynikiem niedopasowania kwalifikacji do potrzeb lokalnego rynku pracy, pośrednio wynika zatem też z faktu, że młodzi ludzie niechętnie uczestniczą w kursach, szkoleniach, itp. Wysoką stopę bezrobocia determinują przede wszystkim dane dla grupy wiekowej 18-19 lat, gdy młodzież nie posiada żadnego doświadczenia i niechętnie jest zatrudniana ze względu na znikome kwalifikacje. Specyficzną grupę stanowią również absolwenci szkół i uczelni wyższych, którzy często mają wygórowane aspiracje i oczekiwania wobec pracodawców i chociaż posiadają wiedzę teoretyczną, brakuje im doświadczenia zawodowego, przez co nie są atrakcyjni dla pracodawców. Zapewnienie absolwentom uzupełnienia brakujących praktycznych umiejętności / uprawnień zawodowych oraz wyposażenie w umiejętności poruszania się po rynku pracy, zwiększy szanse absolwentów na wejście i utrzymanie się na regionalnym / lokalnym rynku pracy.</p> <p>W myśl powyższego, Instytucja Organizująca Konkurs będzie premiować projekty, które są realizowane we współpracy lub partnerstwie z pracodawcami, których udział umożliwi wyposażyć młode osoby w kwalifikacje zawodowe podnoszące zdolności do zatrudnienia - poprzez szkolenia, przygotowanie zawodowe dorosłych czy staże, które dodatkowo zapewnią zdobycie doświadczenia zawodowego – w zakresie zgodnym z oczekiwaniami pracodawców i dopasowaniem do potrzeb lokalnego rynku pracy. Przygotowanie zawodowe osób młodych adekwatne do potrzeb lokalnego rynku powinno uwzględniać takie aspekty, jak branże o największym potencjale rozwojowym / strategicznym dla regionu, zawody deficytowe i nadwyżkowe, a także zawody wynikające z potrzeb lokalnego rynku pracy. Powyższe działania będą kończyły się możliwością podjęcia pracy u danego pracodawcy przez określony odsetek uczestników w postaci np. zatrudnienia na umowę cywilno prawną</p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>I</p>

	<p>lub na umowę o pracę przez okres minimum 6 miesięcy.</p> <p>Współpraca lub partnerstwo z pracodawcą w ramach projektu przyniesie wymierne korzyści uczestnikom projektów, którzy dzięki temu zostaną wyposażeni w zasoby adekwatne do potrzeb rynku pracy.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu, a w przypadku partnerstwa również na etapie podpisywania umowy o dofinansowanie projektu.</p>		
3. Projekt jest skierowany do osób młodych, w tym zakłada 13 % udział osób niepełnosprawnych w stosunku do ogólnej liczby osób objętych wsparciem w ramach projektu. Działania projektowe powinny być dostosowane do specyficznych potrzeb osób niepełnosprawnych, np. poprzez zaangażowanie trenerów pracy, asystentów osób niepełnosprawnych oraz realizację indywidualnych planów wsparcia, uwzględniających poprawę wizerunku osób niepełnosprawnych na rynku pracy.		WAGA	5 pkt.
Uzasadnienie:	<p>Zagrożenie wykluczeniem społeczno – zawodowym osób młodych ze względu na niepełnosprawność:</p> <ul style="list-style-type: none"> • dotyczy ok. 13% dolnośląskiej młodzieży (ok. 4 % ogółu niepełnosprawnych z Dolnego Śląska), • jest zróżnicowane regionalnie (największy odsetek niepełnosprawnych odnotowują subregiony: wałbrzyski i jeleniogórski), • dotyczy znacznej części bezrobotnych długotrwale (na Dolnym Śląsku jest to ponad 60% zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych)⁷. <p>Wprowadzenie kryterium pozwoli na koncentrację wsparcia dla osób młodych pozostających w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy i posiadających największe potrzeby w obszarze aktywizacji społeczno – zawodowej.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	I
4. Projekt jest skierowany do osób młodych, w tym zakłada 7% udział osób długotrwale bezrobotnych w stosunku do ogólnej liczby osób objętych wsparciem w ramach projektu.		WAGA	5 pkt.
Uzasadnienie:	<p>Zagrożenie wykluczeniem społeczno – zawodowym osób młodych ze względu na bezrobocie o charakterze długotrwałym dotyczy ok. 7% bezrobotnych osób młodych z Dolnego Śląska⁸.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	I

⁷ Dane na podstawie analizy dokonanej w raporcie pt.: „Rozpoznanie możliwości dotarcia do osób młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym w województwie dolnośląskim”, dr Jolanta Kluba, Wrocław, 2014.

⁸ Dane na podstawie analizy dokonanej w raporcie pt.: „Rozpoznanie możliwości dotarcia do osób młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym w województwie dolnośląskim”, dr Jolanta Kluba, Wrocław, 2014.

	<p>Wprowadzenie kryterium pozwoleń na koncentrację wsparcia dla osób młodych pozostających w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy i posiadających największe potrzeby w obszarze aktywizacji społeczno – zawodowej.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>		
5.	<p>Projekt uwzględni zróżnicowanie terytorialne problemów rynku pracy, w tym odzwierciedla większą intensyfikację wsparcia kierowaną na obszary wiejskie poprzez objęcie wsparciem co najmniej 40% uczestników, którzy zamieszkują (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego) obszary wiejskie, na których zdiagnozowane problemy społeczne i bariery edukacyjno-zawodowe w przypadku osób młodych występują w znacznie wyższym stopniu niż w miastach oraz zawiera odpowiednie instrumenty wspierające, w tym służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej.</p>	WAGA	2 pkt.
Uzasadnienie:	<p>Przeprowadzona analiza sytuacji osób młodych na Dolnym Śląsku świadczy o tym, że zagrożenie wykluczeniem zawodowym i społecznym ze względu na czynnik terytorialny (zamieszkiwanie terenów wiejskich i obszarów zdegradowanych) dotyczy:</p> <ul style="list-style-type: none"> ok. 40% dolnośląskiej młodzieży, młodych mieszkańców subregionów – wałbrzyskiego i jeleniogórskiego (zwłaszcza powiatu złotoryjskiego). <p>Uczestnikami projektu będą w co najmniej 40% osoby młode zamieszkujące na obszarach wiejskich rozumianych jako tereny położone poza granicami administracyjnymi miast – obszary gmin wiejskich oraz części wiejskie (leżące poza miastem) gmin miejsko – wiejskich.</p> <p>Wymiar terytorialny wsparcia zapewni większą efektywność wykorzystania środków funduszowych.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	I
6.	<p>Projekt uwzględni gorszą sytuację młodych osób na rynku pracy zamieszkujących (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego) wyłącznie w powiatach o największym w regionie poziomie bezrobocia: wałbrzyskiego, złotoryjskiego, górowskiego, kłodzkiego, lwóweckiego i będzie odpowiedzią na specyficzne problemy i potrzeby, w tym szczególną sytuację osobistą, rodzinną lub zawodową, która spowodowała oddalenie lub wykluczenie z rynku pracy.</p>	WAGA	3 pkt.
Uzasadnienie:	<p>Wysoka stopa bezrobocia na danym obszarze wynika z sytuacji na lokalnym rynku pracy (terytorialne zróżnicowanie warunków życia), która to sytuacja związana jest z brakiem zarobkowania w najbliższej okolicy, a także możliwościami dojazdu do sąsiednich rynków pracy, czy też charakterem lokalnej gospodarki. Brak miejsc pracy dla</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	I

	<p>ludzi młodych w dłuższej perspektywie czasowej stanowi jeden z najważniejszych czynników wykluczających. Z długotrwałym pozostawaniem bez zatrudnienia współistnieją często takie problemy, jak ubóstwo, niski poziom wykształcenia i kwalifikacji, przyzwyczajenie do stanu bezrobocia, dziedziczenie sytuacji społecznej, a także problemy osobiste – depresja, uzależnienia (alkoholizm, narkomania).</p> <p>Wprowadzenie kryterium, ale także położenie nacisku przy ocenie wniosków złożonych do dofinansowania na weryfikację dokonania przez projektodawców rzetelnej i wyczerpującej analizy potrzeb grupy docelowej, uwzględniającej zróżnicowanie terytorialne, pozwoli na koncentrację wsparcia dla osób młodych pozostających w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy i objęcie wsparciem osób zamieszkujących wyłącznie w ww. powiatach i posiadających największe potrzeby w obszarze aktywizacji społeczno – zawodowej.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>		
	<p>7. Projekt uwzględni gorszą sytuację kobiet wśród młodych osób na rynku pracy i jest skierowany wyłącznie do kobiet zamieszkujących (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego) w powiatach o poziomie bezrobocia kobiet wyższym niż stopa regionalna: głogowskiego, lubińskiego, zgorzeleckiego, polkowickiego i będzie odpowiedzią na specyficzne problemy i potrzeby, w tym szczególną sytuację osobistą, rodzinną lub zawodową, która spowodowała oddalenie lub wykluczenie z rynku pracy.</p>	WAGA	5 pkt.
Uzasadnienie:	<p>Wg danych DWUP osoby bezrobotne w wieku 18 – 24 lata stanowią na Dolnym Śląsku 15,0% ogółu bezrobotnych, przy czym wskaźnik dla kobiet jest wyższy i wynosi 16,6%⁹. Ponadto cztery powiaty wykazują dużą przewagę liczebną bezrobotnych kobiet nad bezrobotnymi mężczyznami. Zatem zagrożenie wykluczeniem społeczno – zawodowym ze względu na bezrobocie w większym stopniu dotyczy młodych kobiet z ww. obszarów niż mężczyzn.</p> <p>Wprowadzenie kryterium pozwoli na koncentrację wsparcia wyłącznie dla młodych kobiet pozostających w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, zamieszkujących wyłącznie w ww. powiatach i posiadających największe</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	I

⁹ Stan na 30.09.2014, według danych Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy (*Informacja o sytuacji na rynku pracy w województwie dolnośląskim we wrześniu 2014 roku*, DWUP, Wrocław, październik 2014).

	<p>potrzeby w obszarze aktywizacji społeczno – zawodowej.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>		
8.	<p>Uczestnikami projektu są osoby młode z obszaru województwa dolnośląskiego¹⁰, w tym niepełnosprawne, w wieku 15-24 lata bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET¹¹, w tym w szczególności osoby niezarejestrowane w urzędach pracy, z wyłączeniem grupy określonej w SZOOP dla trybu konkursowego w Działaniu 1.3 / Poddziałaniu nr 1.3.1.</p>	WAGA	5 pkt.
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w związku z realizacją <i>Gwarancji dla Młodzieży</i>.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	I
9.	<p>Projekt zapewnia wykorzystanie co najmniej:</p> <ul style="list-style-type: none"> • jednego rezultatu spośród zwalidowanych rezultatów PIW EQUAL, zawartych na stronie http://www.equal.org.pl lub • jednego rozwiązania spośród rozwiązań wypracowanych w projektach innowacyjnych PO KL, zgromadzonych przez Krajową Instytucję Wspomagającą w bazie dostępnej na stronie http://www.kiw-pokl.org.pl lub • jednej dobrej praktyki pochodzącej z projektu PO KL, pochodzącej z ogólnodostępnego źródła (Internet, prasa, itp.), stanowiącej przykład działania, które zakończył się sukcesem i może stanowić przykład efektywnych rozwiązań w obszarze aktywizacji społeczno – zawodowej, ze szczególnym uwzględnieniem działań skierowanych do młodzieży. 	WAGA	5 pkt.
Uzasadnienie:	<p>Opierając się na doświadczeniach pochodzących z lat 2007-2013 w zakresie interwencji EFS w ramach wdrażania PO KL, Instytucja Organizująca Konkurs będzie kontynuować ideę wykorzystania i zaadoptowania dobrych praktyk, skutecznych rozwiązań, zwalidowanych rezultatów również w ramach projektów PO WER w celu podniesienia jakości i skuteczności wsparcia.</p> <p>W projekcie należy wskazać zasadność zastosowanych instrumentów wsparcia, planowane rezultaty do osiągnięcia - dzięki wykorzystanym dobrym praktykom,</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	I

¹⁰ tzn. zamieszkują na obszarze województwa dolnośląskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego.

¹¹ Za osobę z kategorii NEET uznaje się osobę młodą w wieku 15-29 lat, która spełnia łącznie trzy warunki, czyli nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo), nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym) ani nie szkoli (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy; w procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy zweryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni).

	skutecznym rozwiązaniom, zwalidowanym rezultatom.		
	Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.		
KRYTERIA STRATEGICZNE <i>(dotyczy konkursów z etapem oceny strategicznej)</i>			
Nie dotyczy			
Uzasadnienie:			
ELEMENTY KONKURSU			
1. Ocena formalna			
2. Ocena merytoryczna			

FISZKA PROJEKTU POZAKONKURSOWEGO WDROŻENIOWEGO

PODSTAWOWE INFORMACJE O PROJEKCIE

Tytuł lub zakres projektu	Projekty powiatowych urzędów pracy współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi priorytetowej I <i>Osoby młode na rynku pracy</i>, dotyczące aktywizacji zawodowej młodych osób bezrobotnych.
Uzasadnienie realizacji projektu w trybie pozakonkursowym	Typ projektów przewidziany do realizacji w ramach projektów powiatowych urzędów pracy został przewidziany w SZOOP do realizacji w trybie pozakonkursowym.
Cel szczegółowy POK, w ramach którego projekt będzie realizowany	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).
Działanie / Poddziałanie	Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe Poddziałanie nr 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach projektu	<p><u>Działanie 1.1/Poddziałanie nr 1.1.2</u></p> <p>Instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2013 r. poz. 674, z późn. zm.), z wyłączeniem robót publicznych, odnoszące się do następujących typów operacji:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne)¹²: <ul style="list-style-type: none"> – identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych, – kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych, 2. instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, u których przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji: <ul style="list-style-type: none"> – kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy, – nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia, 3. instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców: <ul style="list-style-type: none"> – nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży,

¹² Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych opierać się ma na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy (dwa z nich wskazane jako obligatoryjne, trzeci i kolejne – fakultatywne – wybierane w zależności od potrzeb i możliwości osób, którym udzielane jest wsparcie).

	<ul style="list-style-type: none"> - wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem), <p>4. instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):</p> <ul style="list-style-type: none"> - wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży), - wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie, <p>5. instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych:</p> <ul style="list-style-type: none"> - niwelowanie barier jakie napotykać osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych. <p>6. instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe. 				
Podmiot zgłaszający projekt	Instytucja Pośrednicząca				
Podmiot, który będzie wnioskodawcą	26 powiatowych urzędów pracy oraz 1 jednostka organizacyjna powiatowego urzędu pracy z województwa dolnośląskiego				
Uzasadnienie wyboru podmiotu, który będzie wnioskodawcą	Powiatowe urzędy pracy, jako instytucje rynku pracy dysponujące środkami Funduszu Pracy, są podmiotami realizującymi zadania publiczne, wskazanymi w ramach PO WER do realizacji projektów pozakonkursowych o charakterze wdrożeniowym, polegających na świadczeniu instrumentów i usług rynku pracy na rzecz ostatecznych odbiorców wsparcia.				
Czy projekt będzie realizowany w partnerstwie?	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 25%;">TAK</td> <td style="width: 25%;"></td> <td style="width: 25%;">NIE</td> <td style="width: 25%;">X</td> </tr> </table>	TAK		NIE	X
TAK		NIE	X		
Podmioty, które będą partnerami w projekcie i uzasadnienie ich wyboru	Nie dotyczy				
Przewidywany termin złożenia wniosku o dofinansowanie (kwartał albo miesiąc oraz rok)	II kwartał 2015 r.				

Przewidywany okres realizacji projektu	Data rozpoczęcia (miesiąc oraz rok)	Styczeń 2015 r.	Data zakończenia (miesiąc oraz rok)	Grudzień 2015 r.	
SZACOWANY BUDŻET PROJEKTU					
Szacowana kwota wydatków w projekcie w podziale na lata i ogółem (PLN)					
w roku 2014	w roku 2015	w roku 2016	w roku 2017	w roku 2018	ogółem
0	59 668 500				59 668 500
Szacowany wkład własny beneficjenta (PLN)					
TAK (PLN)	NIE	X		
Szacowany wkład UE (PLN)					
54 830 500,00					
ZAKŁADANE EFEKTY PROJEKTU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)					
WSKAŹNIKI REZULTATU					
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa				
	W podziale na:		Ogółem w projekcie		
	Kobiety	Mężczyzn			
1. Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu			75%		
2. Liczba osób bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu / szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu			69%		
3. Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych			92%		
4. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu			77%		

5. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu / szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu			59%
6. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych			94%
WSKAŹNIKI PRODUKTU			
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa		
	W podziale na:		Ogółem w projekcie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie			5 586
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie			2 143
SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTU			
KRYTERIA DOSTĘPU			
1. Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy ¹³), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET ¹⁴), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.			
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wyniku z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania projektu.		
2. Projekt zakłada, że proces rekrutacji uczestników projektu zakończy się do 31.12.2015 r.			
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wyniku z konieczności zapewnienia koncentracji wsparcia na osobach młodych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy w 2015 r. oraz możliwie szybkie podjęcie działań w celu poprawy ich sytuacji na rynku pracy. Jest to również istotne ze względu na realizację wskaźników zaplanowanych do realizacji w osi I PO WER.		
3. Projekt zakłada:			
a) ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej			

¹³ Zgodnie z art. 33 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

¹⁴ Za osobę z kategorii NEET uznaje się osobę młodą w wieku 15-29 lat, która spełnia łącznie trzy warunki, czyli nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo), nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym) ani nie szkoli (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy; w procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy zweryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni).

	<p>wymienionych grup docelowych – na poziomie co najmniej 43%,</p> <p>b) dla osób niepełnosprawnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 17%,</p> <p>c) dla osób długotrwale bezrobotnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35%,</p> <p>d) dla osób o niskich kwalifikacjach – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 36%.</p> <p>Instytucja Pośrednicząca może zdecydować o obniżeniu minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup docelowych o 5 pp. w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego przekracza średnią wojewódzką przy jednoczesnym podniesieniu minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup docelowych o 5 pp. w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego jest niższa niż średnia wojewódzka. Decyzja w tym zakresie podana będzie przez Instytucję Pośredniczącą w informacji o naborze projektów.</p>
Uzasadnienie:	<p>Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z projektem <i>Wytucznych w zakresie zasad realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i>, zgodnie z którym kryterium efektywności zatrudnieniowej określa się jako odsetek uczestników, którzy po zakończeniu udziału w projekcie współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) podjęli zatrudnienie w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie.</p> <p>Referencyjne wartości wskaźników efektywności zatrudnieniowej przygotowano w oparciu o wyniki badań kilku edycji „<i>Badanie osiągniętych wartości wskaźników rezultatu komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013</i>” oraz „<i>badanie skuteczności wsparcia realizowanego w ramach komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013</i>”, które zostały zrealizowane na zlecenie IZ PO KL.</p>
	<p>4. Projekt skierowany jest do osób niepełnosprawnych - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób niepełnosprawnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat (wg stanu na 30.11.2014 r.).</p> <p>Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania projektu.</p>
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.</p>
	<p>5. Projekt skierowany jest do osób długotrwale bezrobotnych - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób długotrwale bezrobotnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat (wg stanu na 30.11.2014 r.).</p> <p>Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania projektu.</p>
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.</p>

FISZKA PROJEKTU POZAKONKURSOWEGO KONCEPCYJNEGO
- nie dotyczy

PODSTAWOWE INFORMACJE O PROJEKCIE

Tytuł lub zakres projektu			
Cel szczegółowy POWER, w ramach którego projekt będzie realizowany			
Działanie / Poddziałanie			
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach projektu			
Podmiot zgłaszający projekt			
Podmiot, który będzie wnioskodawcą			
Uzasadnienie wyboru podmiotu, który będzie wnioskodawcą			
Czy projekt będzie realizowany w partnerstwie?	TAK		NIE
Podmioty, które będą partnerami w projekcie i uzasadnienie ich wyboru			
Przewidywany termin złożenia wniosku o dofinansowanie (kwartał albo miesiąc oraz rok)			
Przewidywany okres realizacji projektu	Data rozpoczęcia (miesiąc oraz rok)		Data zakończenia (miesiąc oraz rok)

SZACOWANY BUDŻET PROJEKTU

Szacowana kwota wydatków w projekcie w podziale na lata i ogółem (PLN)

w roku 2014	w roku 2015	w roku 2016	w roku 2017	w roku 2018	ogółem
Szacowany wkład własny beneficjenta (PLN)					
TAK (PLN)			NIE	
Szacowany wkład UE (PLN)					
OPIS PROJEKTU					
Uzasadnienie realizacji projektu w trybie pozakonkursowym					
Zasadnicze założenia interwencji publicznej, której wsparcie zaplanowano w ramach projektu					
Zasadnicze działania ukierunkowane na wsparcie podejmowanej interwencji publicznej, zrealizowane dotychczas przez wnioskodawcę lub inne instytucje					
Uwarunkowania skutecznej realizacji założeń interwencji publicznej (interesariusze, stan prawny, itd.)					
Dalsze etapy planowane do wdrożenia poza projektem, o ile zostaną spełnione warunki umożliwiające ich skuteczne wykonanie					
ZAKŁADANE EFEKTY PROJEKTU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)					
WSKAŹNIKI REZULTATU					
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa				
	W podziale na:			Ogółem w projekcie	
	Kobiety	Mężczyzn			
1.					

2.			
...			
WSKAŹNIKI PRODUKTU			
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa		
	W podziale na:		Ogółem w projekcie
	Kobiety	Mężczyzn	
1.			
2.			
...			
SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTU			
KRYTERIA DOSTĘPU			
1.			
Uzasadnienie:			
2.			
Uzasadnienie:			
...			
Uzasadnienie:			

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA

Miejscowość, data

Wrocław,
18.06.2015 r.

Pieczęć
i podpis osoby
upoważnionej

**DATA ZATWIERDZENIA PLANU DZIAŁANIA ALBO FISZKI PROJEKTU POZAKONKURSOWEGO
I IDENTYFIKACJI PROJEKTÓW POZAKONKURSOWYCH, KTÓRYCH FISZKI ZAWARTO W PLANIE
DZIAŁANIA**

(wypełnia Instytucja Zarządzająca POWER, wprowadzając Plan działania jako załącznik do Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych POWER)